



Modulistica

Politica per la parità di genere e collegate

M-01-a

Rev. 00

Pag. 1 DI 4

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

Agg. 04.11.2024



MISSION E VISIONE STRATEGICA

La 3BA Srl, Società di Ingegneria, costituita nel 2010 sull'esperienza e struttura dello Studio Associato 3BA Bellei Architetti Associati, e a partire dal luglio 2016 con l'incorporazione della Società di Ingegneria CCR Ingegneria srl, è specializzata nel fornire ai propri Clienti servizi di Progettazione, Direzione lavori, Coordinamento della sicurezza, collaudi e perizie e due diligence nel campo dell'Architettura e dell'Ingegneria civile con particolare attenzione al settore industriale.

Consapevole di operare in un mercato competitivo ed esigente, dove la competenza e la professionalità e il continuo miglioramento dei servizi forniti ai propri Clienti sono condizione necessaria per mantenere ed incrementare il proprio business, nella convinzione che le procedure e il metodo siano alla base di una buona gestione del prodotto, ha da sempre adottato nei diversi aspetti della propria attività, metodologie e strumenti che le consentano di migliorare tali caratteristiche più velocemente e con maggiore efficacia della concorrenza.

La soddisfazione dei Clienti è il principale obiettivo di questa società.

Dati la complessità di attività e di input che ci vengono giornalmente affidati, l'individuare velocemente e correttamente le necessità e i problemi che il Cliente può avere nell'ambito della esecuzione di una commessa, costituisce il punto di partenza imprescindibile per chiunque operi all'interno e per conto della nostra Società.

Il punto di arrivo è migliorare questa attitudine adottando metodologie di gestione di commessa e di "problem solving" che sempre di più consentano una corretta conoscenza e quindi velocizzazione e del processo esecutivo.

Disponiamo già oggi di procedure e sistemi informatici a supporto della gestione delle commesse e della gestione aziendale studiati per il mercato di riferimento, nonché di personale qualificato, spronato ed incentivato al continuo aggiornamento, che anche grazie alle conoscenze acquisite in oltre 20 anni di esperienza e alle consolidate collaborazioni multidisciplinari, è in grado di garantire sempre una risposta celere e di qualità alle richieste del Cliente.

Consideriamo come fondamentale il patrimonio delle esperienze maturato dal gruppo di lavoro, e proprio per mantenere e incrementare questo know-out, questa Azienda è impegnata giornalmente nell'incrementare:

- a. rispetto e collaborazione
- b. fiducia e responsabilità
- c. disponibilità e professionalità
- d. avere e sostenere comportamenti etici con particolare attenzione ad applicare le prassi comportamentali e procedurali per la parità di genere.



IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, 3BA ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per 3BA rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di 3BA sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale 3BA concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di 3BA ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

3BA si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;



- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (*work-life balance*)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (*molestia*) sui luoghi di lavoro

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.